



Voetbalbeleidsplan VVOR 2021-2025

Sportief en met plezier presteren

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van voetbalvereniging VVOR. In dit beleidsplan zijn de visie, doelen, kaders en uitgangspunten van VVOR vastgelegd voor de periode 2021-2025. Met een duidelijke visie en daaraan gekoppeld beleid, willen wij met een heldere koers de vereniging besturen. Hiernaast is het beleidsplan ook te beschouwen als een handleiding voor de organisatie en structuur van de vereniging.

Aanleiding voor het opstellen van dit beleidsplan is tweeledig. Enerzijds het ontbreken van een actueel beleidsplan voor de vereniging, waardoor (beleids)uitgangspunten, visie en organisatie en structuur onvoldoende zijn vast gelegd en verankerd.

Het beleidsplan bestaat in hoofdlijnen uit 2 onderdelen. Het eerste deel is het voetbalbeleidsplan waarin de doelstellingen, visie, organisatie, speelwijze, etc. staan beschreven met betrekking tot het uitoefenen van de voetbalsport door senioren, jeugd en dames/meisjes. In het tweede deel staan de overige beleidsterreinen beschreven die randvoorwaardelijk zijn voor het uitoefenen van de voetbalsport, zoals deelprocessen, sponsoring, accommodatiebeheer, financiën, etc.

Rapportage over de voortgang van het beleidsplan vindt plaats via het jaarverslag dat wordt voorgelegd aan de algemene ledenvergadering.

Historie vereniging

1.1 De vereniging op dit moment

VVOR is een grote zaterdagvereniging met ongeveer 900 leden en heeft als thuisbasis Sportpark “de Venhoeve” in Rotterdam Oost. Ons complex bestaat uit drie velden, waarvan 2 kunstgrasvelden met wedstrijdverlichting met daartussen een mooi gerenoveerd clubgebouw met 10 kleedkamers en andere faciliteiten.

Ruim 43 teams : 10 senioren-, 32 junioren-, en pupillenteams spelen hier wekelijks hun wedstrijden en er wordt vrijwel iedere werkdag getraind. Op de zondag wordt het complex bespeeld door 3 voetbalscholen. E.e.a. is met het Sportbedrijf Rotterdam. VVOR is nog een echte amateurclub waar, buiten een aantal trainers, niet betaald wordt. De vereniging drijft op de vrijwilligers die door de weks trainingen verzorgen, schoonmaken, zorgen dat de kantine open is, etc. Ook op zaterdagen zijn een groot aantal vrijwilligers actief bezig.

Kortom: een grote club mensen die hun ziel en zaligheid stoppen in de club.

Historie :

V.V.O.R, staat voor Voetbal Vereniging Oost Rotterdam, en is opgericht op 3 juli 1925.

Van oorsprong voortgekomen uit de Christelijke Jongemannenvereniging Onésimus, heette de club bij oprichting Voetbal Vereniging Onésimus (VVO) en speelde in de Christelijke Nederlandse Voetbal Bond. In 1940 werd de christelijke voetbalcompetitie opgeheven en sloot de club zich aan bij de toenmalige Nederlandse Voetbal Bond. Om verwarring te voorkomen is de R van Rotterdam toegevoegd omdat er al een VVO in KNVB-verband in Gelderland speelde.

Vanaf 1972 is na een verenigingsstructuurwijziging de naam Onésimus gewijzigd in Oost.

De club bestaat dus ruim 90 jaar en de vooruitzichten zijn er op gericht dat we zeker willen aansturen naar een 100 jarig bestaan...

Het sportpark de Venhoeve is bewoond vanaf 11 augustus 1973. Momenteel beschikken we over 3 sportvelden; het hoofdveld (gras), twee kunstgrasvelden en een klein extra trainingsveld. De accommodatie is in een nieuw jasje gestoken en er is een mooie verzorgingsruimte aan het complex toegevoegd.

Ons 1e team speelt momenteel in de 3e klasse, het 2e team komt uit in de reserve 2e klasse. Ons VR1 team speelt 3e klasse.

Tevens beschikken we over een aantal recreatieve team senioren-, een veteranen- en een zaalteam.

Verder hebben we een enthousiast 45+ team en zijn we gestart met Walking Football.

V.w.b de jeugd hebben we een aanzienlijk aantal jeugdteams waaronder ook meiden teams en minipupillen. Het totale ledental bedraagt rond de 900 leden.

Samenwerkingsverbanden zijn nog steeds van kracht met het Sportbedrijf Rotterdam Sportsupport, KNVB. Met regelmaat wordt ons complex gebruikt door scholen vanuit de Alexanderpolder m.b.t. hun sportdagen en toernooien.

Zoals u merkt is ons jeugdbeleid een belangrijkste pijler in het voort bestaan. Immers wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Aangezien VVOR zijn voortbestaan staaft en toespitst op de pure amateurstatus is het van groot belang dat er een goede doorstroming ontstaat naar onze selectie. Ons streven is er dan ook voortdurend op gericht trainers aan te stellen die volgens onze normen en waarden jeugd opleiden en begeleiden. De kwaliteit van onze trainersstaf achten wij dan ook van het grootste belang voor een succesvolle toekomst. Steeds meer (jeugd)trainers behalen hun certificaat als jeugdtrainer. VVOR heeft de ambitie om met haar elftallen zo hoog mogelijk te spelen. Aan de andere kant is het van groot belang dat iedere speler van VVOR het naar zijn/haar zin heeft bij de club. M.a.w. het speelgenot is van groot belang, zowel op prestatieniveau dan wel in de lagere klassen.

Lid worden van VVOR betekent dat positief gedrag geëist en gewaardeerd wordt.

Van de ouders wordt verwacht, dat wanneer hun zoon of dochter lid wordt van VVOR, ook zij een positieve bijdrage leveren in houding en gedrag en tevens meedraaien in het vrijwilligerswerk. Zij worden er dan ook op aangesproken wanneer dit achterwege blijft. Van trainers en leiders wordt een VOG verklaring gevraagd en tevens wordt het document " Gedragscode voor sportbegeleiders" ondertekend

2. Algemeen

2.1 Algemeen, missie, visie, doelstellingen

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de missie, visie en doelstellingen van VVOR, het fundament van de vereniging. Daarna wordt kort de historie van de vereniging beschreven en hoe de vereniging er momenteel voor staat, waarin de belangrijkste kansen, bedreigingen, sterkte en zwakte worden benoemd (SWOT-analyse). Tenslotte wordt de organisatiestructuur, taken en verantwoordelijkheden beschreven.

Missie:

De missie van VVOR luidt: op grond van onze normen en waarden leden het mogelijk maken de voetbal- sport op zowel recreatief als prestatief niveau te beoefenen. Naast het met plezier beoefenen van de voetbalsport vindt ook een actief verenigingsleven plaats. VVOR heeft het maatschappelijk verantwoord verenigen hoog in het vaandel staan.

Visie:

VVOR is een ambitieuze, gezellige, fatsoenlijke en eerlijke vereniging voor iedereen die op zijn of haar niveau wil voetballen. Iedereen die zich conformeert aan de normen en waarden van VVOR is welkom, ongeacht afkomst, religieuze overtuiging, politieke voorkeur, etc. De vereniging kent dan ook geen politieke kleur, religieuze overtuiging of andere eigenschappen die onze maatschappij opdelen. Het plezier in de voetbalsport en de recreatieve nevenactiviteiten daaromheen staan voorop. Sportiviteit heeft de vereniging dan ook hoog in het vaandel staan.

In de jeugd zijn er in elke leeftijdscategorie één prestatie-elftal. Voor de senioren geldt dat het eerste en tweede en het damesteam een prestatief karakter hebben. Het aantal en verhouding prestatieve en recreatieve elftallen is afhankelijk van het aantal leden per leeftijdscategorie. De vereniging streeft naar een optimale mix tussen recreatief en prestatief voetbal.

Naast de kernwaarde voetbalsport is het verenigingsleven een belangrijk onderdeel van VVOR. De vereniging is meer dan alleen trainen en wedstrijden spelen. Er is een actief verenigingsleven, onder andere door het organiseren van recreatieve activiteiten voor de leden. Hiernaast zijn veel leden betrokken als vrijwilliger, zoals de onderhoudsploeg, bardiensten, commissieleden, trainers en de begeleiding van teams. Hiertoe wordt ook primair geworven onder de leden, wat overigens niet betekent dat niet-leden geen vrijwillige functie binnen de vereniging kunnen bekleden. Er zijn bijvoorbeeld veel ouders van jeugdleden op verschillende manieren betrokken bij de vereniging, zonder lid te zijn.

Doelstellingen:

VVOR is een vereniging die enerzijds zich zal richten op prestatie voetbal en anderzijds op recreatief voetbal. Hierdoor is het voor iedereen mogelijk om op zijn niveau wekelijks te kunnen voetballen door:

- a. Deel te nemen aan de door de KNVB georganiseerde of goedgekeurde competities en seriewedstrijden;
- b. Wedstrijden te doen houden;
- c. Evenementen op het gebied van de voetbalsport te organiseren;
- d. De nodige accommodatiemiddelen aan te brengen en in stand te houden.

3 Missie en visie

3.1 Missie

VVOR levert als vereniging een belangrijke bijdrage aan de sociale samenhang in de samenleving. Een sportvereniging heeft de verantwoordelijkheid een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van spelers. Dit geldt niet alleen voor het voetballeerproces, maar ook voor aspecten als normen, waarden en het omgaan met gestelde regels.

Daarnaast zijn zaken als teamgeest en clubbinding belangrijke factoren binnen het voetbal. Naast een verbetering van de prestaties op voetbaltechnisch en voetbal-tactisch vlak is het van belang om vooruitgang te boeken op het gebied van de sociale omgang met elkaar.

Voetbal is een teamsport en laat spelers het belang van die sociale omgang met anderen ervaren. Een van de doelstellingen is daarom de spelers een mentaliteit bij te brengen die gekenmerkt wordt door inzet, doorzettingsvermogen, het genieten van winst, tegen je verlies kunnen en het respecteren van scheidsrechters, tegenstanders, medespelers, begeleiders, publiek en overige betrokkenen.

3.2 Visie

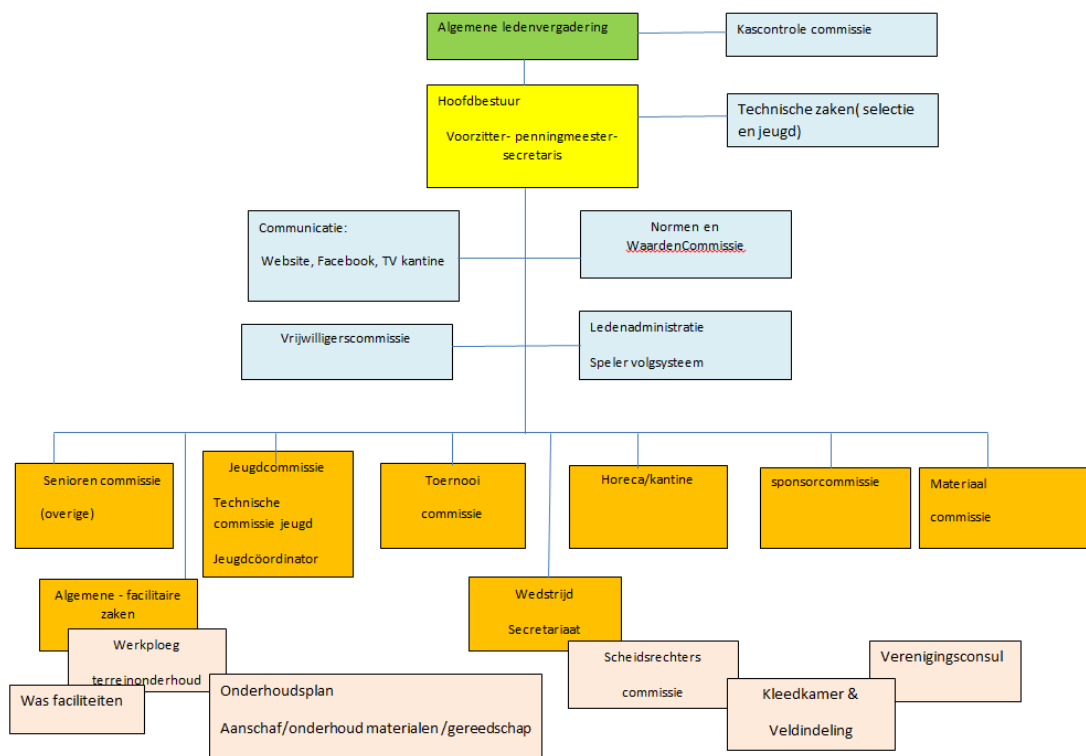
Plezier in voetballen ontstaat, doordat spelers in een veilige en positieve omgeving kunnen spelen en hun voetbalkwaliteiten kunnen ontwikkelen. Spelers moeten zich kunnen ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden en op hun eigen niveau. Dit resulteert in de volgende visie:

Voor een optimale ontwikkeling van de speler zoals omschreven in de missie geldt dat hiervoor het beste klimaat wordt gecreëerd als spelers trainen en spelen met en tegen spelers van een vergelijkbaar niveau. Plezier in het spel, goede faciliteiten, een veilige omgeving en een goede begeleiding zijn voorwaarden voor goede prestaties van de individuele speler, het team en de vereniging.

3.3 SWOT-analyse:

Sterk	Zwak
<ul style="list-style-type: none"> • Gedreven vrijwilligers • Vertrouwde en veilige omgeving • Sfeervol • Div.voetbalscholen • Gerenoveerde accommodatie • Inkomsten uit de kantine • Diverse jeugdactiviteiten • Goede financiële positie • Aantrekkingskracht • Goede samenwerking met diverse instanties zoals KNVB, Rotterdam sportsupport scholen en buurverenigingen • Dames en meisjesvoetbal • Invoering spelers-volgsysteem • Walking Football afdeling • Goed normen en waarden beleid 	<ul style="list-style-type: none"> • Documenteren en vastleggen visie en beleid. • Onvoldoende aanwas bestuursleden en/of invulling van functies • Nog onvoldoende kennis en begeleiding trainers op het veld. • Te weinig talent ontwikkeling mn bij de jeugd • Te weinig doorstroming vanuit de jeugd naar selectie • Geen goed ingerichte sponsorcommissie • Te weinig financiële armslag om duurzaamheid verder te verbeteren • Te weinig speel/trainingscapaciteit
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> • Voorbeeld functie sportpark regio Noord • Investeren in technisch jeugd kader • Uitwerken spelers volgsysteem • Voortrekkersrol naar gemeente Rotterdam 	<ul style="list-style-type: none"> • Bezuinigingen door gemeente • Niet voldoende vrijwilligers om ambities te waarborgen • Geen uitbreidingsmogelijkheden in trainings/speel capaciteit • Ongewenst gedrag (drank/drugs) • Jeugd/seniorenspeelers stoppen op vroege leeftijd met voetbal of vertrekken naar teams in de regio die op een hoger niveau spelen.

3.4 Organigram VVOR



Toelichting op het organisatieschema:

Het hoofdbestuur legt verantwoording af aan de ALV.

De samenstelling van het hoofdbestuur is momenteel als volgt:

1. Voorzitter
2. Secretaris
3. Penningmeester
4. Commissieleden

De algemene leiding van de vereniging is in handen van de voorzitter. De secretariële taken worden uitgevoerd door de secretaris. De financiële administratie wordt verzorgd door de penningmeester. De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur van het hoofdbestuur. De Commissieleden vertegenwoordigen allen een of meerdere commissie(s).

4. Technisch beleid

4.1 Senioren

4.1.1. Algemeen, visie, doelstellingen

VVOR is een ambitieuze maar vooral gezellige, fatsoenlijke en eerlijke vereniging. Net als bij onze jeugdafdeling geldt ook voor onze seniorenafdeling dat wij d.m.v. dit beleidsplan op een meer gestructureerde en professionelere wijze te werk willen gaan. Bij de senioren wordt er, net als bij de jeugdafdeling het geval is, onderscheid gemaakt tussen voetbal met een prestatief karakter en voetbal met een recreatief karakter. Op deze wijze biedt de seniorenafdeling zowel talenvolle en ambitieuze jeugdspelers als recreatieve jeugdleden een podium om de voetbalsport te beoefenen op een niveau dat aansluit bij een ieders ambities en mogelijkheden.

Visie

De visie van VVOR op de seniorenafdeling is, dat iedere speler met plezier kan voetballen, ieder op zijn eigen niveau, zowel prestatief als recreatief in een veilige omgeving. Voor wat betreft de prestatieve teams kan hieraan worden toegevoegd dat het onze ambitie is dat deze bestaan uit spelers uit de eigen jeugdafdeling, zonedig toegevoegd met spelers van buiten de club. VVOR is een amateurvereniging in z'n puurste vorm. Selectiespelers voetballen bij VVOR op vrijwillige basis, betalen contributie en ontvangen geen vergoedingen. Om het selectievoetbal aantrekkelijk te maken proberen wij de selectieteams zo goed mogelijk te faciliteren door bijvoorbeeld een goed opgeleid technisch kader (hoofdtrainers en begeleiding), kleding, sociale activiteiten en een trainingskamp voor de selectie.

Naast het met plezier beoefenen van de voetbalsport vindt ook een actief verenigingsleven plaats voor en door de seniorenleden.

Prestatieve pijler

1. De selectieteams spelen op een zo hoog mogelijk niveau.
2. De selectieteams wordt voornamelijk getracht uit spelers uit de eigen jeugdopleiding. Lukt dit niet on uit eigen gelederen selectie teams samen te stellen , dan worden de teams anders samengesteld, doch met spelers die een duidelijke meerwaarde hebben ten opzichte van eigen opgeleide spelers, e.e.a. ter beoordeling van de TC.
3. Er worden (financiële) middelen beschikbaar gesteld voor het aanstellen van bevoegde en capabele trainers, het hebben van voldoende materialen en het omgeven van de teams met een adequate organisatie.
4. Hoofdtrainer van de selectieteams wordt veelal extern aangesteld.

Recreatieve pijler

VVOR wil ook in de komende jaren een podium bieden aan seniorenleden die de voetbalsport puur recreatief willen beoefenen. VVOR zal zorgdragen voor een adequate organisatie en materialen/faciliteiten om de voetbalsport te beoefenen.

4.2. Organisatie, taken, verantwoordelijkheden

Het hoofdbestuur is verantwoordelijk voor het realiseren van alle randvoorwaarden voor het beoefenen van de voetbalsport bij VVOR door seniorenleden. Het commissielid technische zaken selectie waar het de selectieteams betreft en het commissielid seniorencommissie lagere senioren waar het de recreatieve teams aangaat. Hierbij worden normen en waarden zoals sportiviteit en respect in teamverband uitgedragen en bevorderd. Concreet betekent dit dat de selectieteams worden getraind door gediplomeerde en capabele trainers, er medische verzorging beschikbaar is en ieder team over een elftalleider en grensrechter beschikt. Daarnaast moeten de selectieteams beschikking hebben over voldoende materiaal en kleding.

Technische Commissie:

Zie deelporces

Overleg- en communicatiestructuur TC

De Technische Commissie komt minimaal 4x per jaar (september, december, maart en juni) samen.

Tweemaal per jaar (december/januari en maart/april) vindt er een uitgebreid overleg plaats van de TC met de trainers van de Senioren selectieeftallen, Hoofdtrainer JO19 (eventueel Hoofdtrainer JO17) en Jeugdcoördinator JO19. In dit overleg wordt in hoofdlijnen de overkomende jeugdspelers besproken, de ontwikkeling van de 1e jaar-senioren, meetrainschema's, worden verbeteringen voor de jeugdopleiding besproken. Het bestuurslid Technische Zaken en de Technisch Jeugdcoördinator zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de coördinatie en begeleiding van de doorstroming.

Ambities

Bij de onderstaande ambities voor de komende beleidsperiode wordt een onderscheid gemaakt tussen de prestatieve pijler en de recreatieve pijler.

Prestatieve pijler

1. Alle selectieteams voetballen op een zo hoog mogelijk niveau
VVOR 1 speelt structureel op 3e Klasse niveau met een incidentele promotie naar de 2e Klasse. VVOR 2 speelt in de Reserve 2e Klasse. VVOR Vrouwen 1 speelt minimaal Reserve 3e Klasse.

Verbeteren doorstroming jeugdspelers verbeteren naar A/B selectie

VVOR heeft als doel met het 1e elftal een stabiele 2e Klusser te worden met zelf opgeleide spelers. De vereniging kiest ervoor om spelers niet te betalen, dus de ambitie kan alleen gerealiseerd worden door goede doorstroming vanuit de jeugdopleiding. Hierbij is het van belang de prestatief ingestelde speler met de nodige talenten tijdig te laten 'proeven' aan het voetballen in de selectie, door onder andere jeugdspelers mee te laten trainen bij de A-selectie of mee te laten spelen in (oefen)wedstrijden van het 1e, 2e

Recreatieve pijler

1. Ook aan niet selectie-teams worden goede faciliteiten beschikbaar gesteld
VVOR vindt het belangrijk dat alle recreatieve teams de mogelijkheid hebben om te trainen en de beschikking hebben over de faciliteiten van VVOR en door deel te nemen aan bv. 7 tegen 7 competities.

2. Behouden van eigen seniorenleden voor de vereniging.
VVOR vindt het belangrijk dat de leden behouden blijven voor de vereniging. Door een actief verenigings leven en het stimuleren van vrijwilligheid brengt VVOR de leden verenigingszin bij en hoopt VVOR dan ook te kunnen behouden voor vrijwilligerswerk of anderszins.

5 Jeugd

5.1 Algemeen, visie, doelstellingen

De jeugdafdeling is de grootste geleding binnen VVOR die de afgelopen periode erg is gegroeid en nog steeds stabiel is. Met dit beleidsplan en het nog op te stellen Jeugdvoetbalbeleidsplan wordt ervoor gekozen voor een meer gestructureerde en professionelere aanpak voor de jeugd die aansluit bij het ambitieniveau van de vereniging en het 1e elftal. VVOR wil bereiken dat de jeugd met heel veel plezier speelt en dat de vereniging positief bijdraagt aan de sociale vorming van de jeugd en dat zij daarbij behouden blijven voor de vereniging. VVOR wil voor de jeugd een goede jeugdopleiding bieden, waarbij de ambitieuze en talentvollere jeugd de kans krijgt om onder leiding van goede trainers zichzelf verder te ontwikkelen, terwijl de meer recreatieve jeugdleden ook op hun niveau kunnen trainen en op zaterdag de voetbalsport kunnen bespelen. Hiermee bereikt de vereniging dat de jeugd op een hoger niveau komt te spelen en daardoor gemakkelijker kan doorstromen naar de senioren om daarmee ook te voldoen aan het ambitieniveau van de A-selectie met grotendeels eigen opgeleide spelers. Op langere termijn heeft dit alles een positieve uitwerking op de gehele vereniging.

Visie

De visie van VVOR op de jeugd en jeugdopleiding is dat ieder speler zich met plezier maximaal kan ontwikkelen, een ieder op zijn eigen niveau, zowel prestatief als recreatief in een veilige omgeving. Naast het met plezier beoefenen van de voetbalsport vindt ook een actief verenigingsleven plaats voor en door de jeugdleden. De prestatieve pijler wordt geïntensiveerd en voor ieder niveau geldt dat de ontwikkeling van de individuele speler centraal blijft staan. Vanuit de visie van VVOR dat over het algemeen betere trainers en trainingen ook de kwaliteit van de voetballers doen verhogen, worden de (hoofd)trainers nog meer ondersteund en gefaciliteerd. Het spelervolgsysteem zal worden ingevoerd, zodat iedere trainer/speler/leider hiervan gebruik zal maken en hierdoor een uniforme werkwijze wordt bevorderd

Doelstellingen

Bij de doelstellingen wordt een onderscheid gemaakt naar algemene doelstellingen, doelstellingen binnen de 'prestatieve pijler' en binnen de 'recreatieve pijler'

Algemeen

1. Er wordt plezier beleefd aan de voetbalsport, zowel op de training als in de wedstrijd.
2. De speler kan zich ontwikkelen op zijn eigen niveau.
3. Naleving van de verenigingsnormen en waarden wordt verlangd.
4. De jeugdspeler bindt zich aan de club (als speler, scheidsrechter, vrijwilliger, etc.)
5. Een goede en veilige voetbalopleiding bieden voor de jeugd. Iedereen die binnen de vereniging betrokken is bij jeugdactiviteiten dienen te beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en een getekend document gedragscode voor sportgegeleiders.

Prestatieve pijler

1. Eigen spelers opleiden om door te stromen naar de A-selectie.
2. De selectieteams voetballen op een zo hoog mogelijk niveau (klasse) om daarmee ook de aansluiting te houden met het ambitieniveau van de A-selectie

De selectieteams van VVOR spelen in beginsel 4-3-3. Door aandacht te geven aan de speelwijze binnen de jeugdopleiding kan gewerkt worden aan een structurele stroom van spelers die bekend met de speelwijze en de vele varianten die het 4-3-3 kent. De Jeugdcommissie in samenwerking met de hoofdtrainers zien erop toe dat de speelwijze op de juiste wijze wordt gehanteerd en gedoseerd binnen

de jeugdopleiding.

De middelen die voor beschikbaar heeft worden meer dan voorheen ingezet om de doelstellingen te behalen door het aanstellen van goede trainers, het hebben van voldoende materialen en het omgeven van de teams met een adequate organisatie.

Recreatieve pijler

VVOR wil ook in de komende jaren een breed platform bieden aan jeugdspelers die de voetbalsport puur recreatief willen beoefenen. Het bestuur onderkent dit en zal de recreatieve teams voorzien van een adequate organisatie en voldoende trainers, materialen/faciliteiten om de voetbalsport te beoefenen namens VVOR.

Wedstrijdsecretarissen

De wedstrijdsecretarissen zijn primair verantwoordelijk voor de administratieve begeleiding van de elftallen per leeftijdscategorie. Hieronder vallen onder andere de afzeggingen, doorschuiven spelers, informeren ouders en leiders, begeleiding leiders, verplaatsen wedstrijden in sportlink en contact met andere verenigingen wanneer er een verplaatsingsverzoek is, in samenspraak met jeugdcoördinator en Hoofdtrainer de teamindeling maken. In geval van klachten, calamiteiten of anderszins vindt overleg plaats met de Jeugdvoorzitter. In geval van excessen wordt de Normen en Waarden Commissie ingeschakeld.

6 Meisjes-/ damesvoetbal

6.1 Algemeen, visie, doelstellingen

Het meisjes- en damesvoetbal is de jongste loot aan de jeugdafdeling van VVOR en is één een snelgroeiende sporten bij de dames/meisjes in Nederland. Vanaf het seizoen 2021 VVOR heeft 2 meisjesteams en 1 senioren Dames team, vertegenwoordigd in de KNVB-competitie

Visie

De visie van VVOR op het meisjes- en damesvoetbal is dat vrouwen en meisjes in de gelegenheid worden gesteld de voetbalsport op recreatief niveau te beoefenen in een veilige omgeving. Naast het met plezier beoefenen van de voetbalsport staat VVOR naar ook een actief verenigingsleven voor en door de vrouwelijke jeugdleden. Met de groei van het aantal meisjes- en damesleden kan een verdere doorgroei naar meer prestatieve teams worden gemaakt.

Doelstellingen

Er wordt plezier beleefd aan de voetbalsport, zowel op de training als in de wedstrijd. Naleving van de verenigingsnormen en waarden wordt verlangd.

De speelster bindt zich aan de club (als speelster, scheidsrechter,, vrijwilliger, etc.)

Een goede en veilige voetbalopleiding bieden voor het meisjes- en damesvoetbal. Iedereen die binnen de vereniging betrokken is bij dames- en meisjesactiviteiten dienen te beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

VVOR zal het damesteam en meisjesteams voorzien van een adequate organisatie en voldoende trainers, materialen/faciliteiten om de voetbalsport te beoefenen namens VVOR.

6-2 Organisatie, taken en verantwoordelijkheden

Aangezien het meisjes- en damesvoetbal ondergebracht is binnen de staande organisatie van de jeugdafdeling van VVOR, wordt hier voor de organisatie, taken en verantwoordelijkheden verwezen naar paragraaf van de jeugd.

Uitbreiden naar een volwaardige opleidingslijn en minimaal 1 damesteam. Om de doelstelling van een volwaardige opleidingslijn te bereiken waarin in iedere leeftijdscategorie een meisjesteam is vertegenwoordigd en minimaal 1 damesteam, organiseert VVOR diverse wervingsacties. Te noemen zijn de meisjesclinics, benaderen van scholen in de omgeving en andere activiteiten waaraan de meisjes mee kunnen doen.

Meisjesteams worden goed begeleid

VVOR vindt het belangrijk dat alle teams goede training en begeleiding hebben. VVOR zet dan ook in dat ieder meisjesteam minimaal een eigen trainer heeft en een eigen leider. Van de begeleiding wordt verwacht dat zij de meisjes en dames de gedragsregels van de club bijbrengen en hen opleiden tot de hoogst mogelijke prestatie waarbij het hebben van plezier voorop staat. Uiteraard is het voor talentvolle meisjes ook mogelijk zo lang mogelijk bij de jongens te blijven spelen. Ook is er aan gedacht voor mentale weerbaarheid, door bv. te leren omgaan met teleurstellingen.

Behouden van eigen vrouwelijke jeugdleden voor de vereniging.

VVOR vindt het belangrijk dat de vrouwelijke jeugdleden behouden blijven voor de vereniging, onder meer door de doorstroming naar het senioren damesvoetbal. Door een actief verenigingsleven en het stimuleren van vrijwilligheid brengt VVOR de vrouwelijke jeugdleden verenigingszin bij en hoopt VVOR dan ook te kunnen behouden voor damesvoetbal of anderszins.

Hoofdsponsor ING

Het bestuur heeft contractueel afspraken gemaakt met de hoofdsponsor ING om het dames/meisjes voetbal in seizoen 2020-2021 extra te stimuleren. Een gedeelte van het sponsorbedrag wordt expliciet besteed aan het dames/meisjes voetbal.

7. Arbitrage

7.1 Algemeen, visie, doelstellingen

Arbitrage is een belangrijk onderdeel voor een voetbalvereniging. Immers zonder scheidsrechters geen voetbal. Wij moeten er dus voor zorgen dat we telkens nieuwe scheidsrechters weten te werven en op te leiden. Er is op dit moment bij VVOR een scheidsrechterscommissie actief welke zich inzet voor de scheidsrechters en zorgt dat zij de begeleiding en aandacht krijgen die ze verdienen. Daarnaast zorgen leden van deze commissie ervoor dat er wekelijks voldoende scheidsrechters op de been zijn om de wedstrijd van dat weekend te kunnen leiden.

Op dit moment hebben wij een aantal vrijwilligers die soms, of met enige regelmaat een wedstrijd fluiten. Men worden de wedstrijden bij de jeugdteams door vrijwilligers gefloten.

Senioren B catg.

Men bij de senioren wordt gebruik gemaakt van een externe scheidsrechter coordinator, die tegen betaling voor alle B'categorie thuiswedstrijden scheidsrechters regelt.

De coordinator houdt zelf het wedstrijdprogramma bij vanuit sportlink

8. Sponsoring

8.1 Algemeen, visie en doelstellingen

De sponsors zijn voor VVOR erg belangrijk. Sponsors vormen naast de contributie en kantineinkomsten een belangrijke inkomstenbron van de vereniging. De sponsorcommissie draagt zorg voor het aantrekken en onderhouden van de contracten met de sponsors.

De sponsoring zoals deze nu plaats vindt is niet voldoende om de vereniging financieel draaiende te kunnen houden. Doelstelling blijft om de kwaliteit van de sponsoractiviteiten te verbeteren en de kwantiteit van de sponsors te verhogen.

8.2 Organisatie, taken en bevoegdheden

De sponsorcommissie is verantwoordelijk voor het aantrekken van nieuwe sponsors en het onderhouden van de relaties met de bestaande sponsors. Belangrijk hierbij is goed relatiebeheer en duidelijke en transparante communicatie over de besteding van de gelden.

8.3 Ambities

Werkwijze en procedures vastleggen

Werkwijzen en procedures van de sponsorcommissie zijn tot op heden niet vastgelegd. Raadzaam is om een handboek sponsoring op te stellen waarin alle activiteiten worden opgenomen, zal structuur en duidelijkheid bevorderd worden.

8.4 Versterken relaties sponsoren

De sponsoren moeten regelmatig in aanraking komen met VVOR. Dit kan op zeer verschillende wijzen, zoals het uitnodigen voor wedstrijden, een jaargesprek, specifieke bijeenkomsten of een borrel. Hiermee wordt de binding met de club versterkt.

Aandachtspunten in modern sponsoring zijn de mediakanalen en presentatiekanalen. Deze moeten verder uitgewerkt en verbeterd worden.

9. Innovatie/ milieubeheer

9.1. Vervangen van oude elementen

Energie slurpende apparatuur wordt vervangen. Gloeilampen/tl verlichting door led verlichting.

9.2 Veldverlichting

Er wordt op korte termijn (2021) offertes aangevraagd mbt het vervangen van de veld verlichting op beide kunstgrasvelden. Vervanging is subsidiaal

9.3 Zonne energie

Eveneens wordt onderzocht in hoeverre het voordeel geeft of VVOR overgaat op het aanbrengen van zonnepanelen op het dak van de kantine. Dit zou dan gelijktijdig mee genomen kunnen worden in de subsidie aanvraag richting BOSA/gemeente.

9.4 Nadeel

VVOR zal deze innovatieplannen moeten voorfinancieren en de ALV om toestemming moeten vragen.

Positief is dat ongeveer 75% via subsidies terug ontvangen kan worden en er tevens aanzienlijk minder kosten in energieverbruik op treden.

10. Deelprocessen

Zie bijlagen.